

---

## 18. Parità di Genere (PDR 125:2022 ISO 30415:2021)

Implementazione del Sistema per la Parità di Genere in riferimento alla norma UNI / PDR 125:2022.

Nel dettaglio il processo potrà svilupparsi come di seguito riportato.

### 1. Obiettivi del programma

Nell'ambito del programma di implementazione del sistema di gestione per la parità di genere, si porrà l'attenzione sugli aspetti previsti dalla norma UNI / PDR 125:2022, e in particolare:

- effettuare un'analisi della situazione di genere all'interno dell'azienda, valutando le opportunità di carriera, la distribuzione dei ruoli e delle responsabilità, la parità salariale e la diversità;
- identificare eventuali lacune e stabilire un piano d'azione per soddisfare i requisiti richiesti dalla normativa;
- definire politiche e procedure che promuovano l'uguaglianza di opportunità di carriera, la parità salariale e la diversità sul posto di lavoro;
- definire degli obiettivi concreti per migliorare la parità di genere sul posto di lavoro;
- coinvolgere la Direzione e tutti i membri dell'azienda, sensibilizzandoli sulla tematica e fornendo formazione e supporto ai dipendenti;
- monitorare le performance dell'azienda per garantire che la parità di genere sia effettivamente promossa e mantenuta nel tempo;
- formare il personale.

### 2. Pianificazione degli interventi

**Le fasi operative del programma proposto sono di seguito definite:**

- analisi della situazione attuale e definizione di politica, procedure ed istruzioni
- definizione del piano strategico e di monitoraggio
- raccolta ed analisi dei KPI generali e specifici relativi alle 6 aree definite dalle prassi di riferimento (Cultura e strategia, Governance, Processi HR, Opportunità di crescita, Equità remunerativa, Tutela della genitorialità).
- audit interno e di sistema
- formazione
- assistenza nella selezione dell'Ente di Certificazione